Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей
об удовлетворенности условиями и организацией
образовательной деятельности в КГА ПОУ
«Дальневосточный судостроительный колледж»

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами КГА ПОУ «Дальневосточный судостроительный колледж» и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

Метод исследования в 2024 году: электронный опрос работодателей путем заполнения анкеты Yandex.

В 2024-2025 учебном году в анкетировании приняли участие 36 представителей работодателя, участвующих в реализации образовательных программ:

- ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»
- АО «Дальневосточный завод «Звезда»
- АО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта»
- АО «Находкинский судоремонтный завод»
- ООО «Ливадийский ремонто-судостроительный завод»
- АО «30 судоремонтный завод»

Результаты анкетирования показали, что:

1. **Соответствует ли специальность (профессия) выпускников колледжа профилю вашей организации?**

- 97,7% работодателей ответили, что соответствует.

2. Как часто ваша организация принимает на работу молодых специалистов из КГА ПОУ «ДВССК»?

- 72,7% работодателей принимают молодых специалистов на работу 1 раз в год;
- 18,2% - иногда 2-3 раза в год.

3. Администрация КГА ПОУ «ДВССК»реагирует на ваши запросы и пожелания?

- 86,4% работодателей ответили положительно;

- 13,6% затрудняются ответить.

4. Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (теоретическая часть) молодых специалистов?

- 52,3% работодателей полностью удовлетворены;

- 34,1% удовлетворены в достаточной мере;

- 11,4% частично удовлетворены;

- 2,2% не удовлетворены.

5. Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой (практическая часть) молодых специалистов?

- 45,5% работодателей полностью удовлетворены;

- 38,6% удовлетворены в достаточной мере;

- 11,4% частично удовлетворены;

- 4,5% не удовлетворены.

6. Сформирован ли у молодых специалистов интерес к специальности (профессии)?

- 47,7% сформирован полностью;

- 31,8% удовлетворены в достаточной степени;

- 15,9% частично сформирован;

- 4,6% не сформирован

7. Умеют ли выпускники колледжа работать в команде?

- 59,1% умеют;
- 34,1% умеют в достаточной мере;
- 3,4% частично умеют;
- 3,4% не умеют.

8. Могут ли выпускники колледжа организовать собственную деятельность самостоятельно?

- 52,3% могут организовать;
- 29,5% могут организовать в достаточной мере;
- 13,6 % могут организовать частично;
- 4,6% не могут организовать.

9. Могут ли выпускники колледжа брать ответственность за результат своей работы?

- 59,1% могут брать ответственность;
- 25% могут брать ответственность в достаточной степени;
- 11,8% могут брать ответственность частично;
- 4,1% не могут брать ответственность.

10. Могут ли выпускники колледжа ориентироваться в условиях изменениях технологий?

- 56,8% ориентироваться;
- 31,8% ориентироваться в достаточной мере;
- 4,4% могут ориентироваться частично;
- 3,2% не могут ориентироваться.

Вывод:

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КГА ПОУ «Дальневосточный судостроительный колледж» позволили сделать следующие выводы:

- работодатель удовлетворён подготовкой выпускников колледжа. При этом респондент взаимодействует с колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателем и колледжем;

- большинство работодателей трудоустраивают выпускников колледжа. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров;

- в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, их способностью к адаптации, коммуникативными качествами, полученными знаниями.

Рекомендации:

- *Проводить регулярные опросы работодателей***.** Они помогут получить независимое мнение о качестве подготовки выпускников, определить уровень взаимодействия и степень вовлечённости работодателей в процесс подготовки специалистов.
- *Выслушивать рекомендации работодателей по совершенствованию образовательного процесса* - повысить навыки производственной дисциплины, уровень общей культуры, прививать навыки саморазвития и самообразования.